



# Sondage sur la désindustrialisation et la relocalisation

Ifop pour La Fabrique de l'industrie



FD/AC N° 117581

Contacts Ifop :

Fabienne Gomant / Antoine Chatelet

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

TEL : 01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

**SEPTEMBRE 2020**

# Sommaire

<b>- 1 - La méthodologie .....</b>	<b>1</b>
<b>- 2 - Les résultats de l'étude.....</b>	<b>5</b>
Le recours à la sous-traitance étrangère ou à la localisation de certaines activités à l'étranger au cours des 10 dernières années .....	6
L'impact de ce recours sur l'emploi de ses salariés localisés en France .....	8
La principale raison pour recourir à une sous-traitance étrangère ou à la localisation d'activités à l'étranger.....	9
L'intention de relocaliser certaines de ses activités et/ou de recourir à de la sous-traitance française.....	10
L'impact du plan de relance dans l'intention de relocaliser certaines de ses activités de production ou de sous-traitance en France.....	11
L'intention de créer des emplois en France ou à l'étranger dans les trois prochaines années .....	13

**- 1 -**

## **La méthodologie**

# Méthodologie

---

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop. Elle respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Aucune publication totale ou partielle ne peut être faite sans l'accord exprès de l'Ifop.

## Etude réalisée par l'Ifop pour La Fabrique de l'industrie

---

### Echantillon



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **501** dirigeants d'entreprises du secteur industriel, représentatif des entreprises françaises d'au moins un salarié dans ce secteur.

### Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas sur les critères de taille de l'entreprise et de région.

### Mode de recueil



Les interviews ont été réalisées par téléphone du 21 au 30 septembre 2020.

**Retrouvez gratuitement les sondages et analyses de l'Ifop sur :**

Nos applications mobiles



Android



iPhone / iPad

Notre site Internet



[www.ifop.com](http://www.ifop.com)

Les réseaux sociaux



[@IfopOpinion](https://twitter.com/IfopOpinion)



[Ifop Opinion](https://www.facebook.com/IfopOpinion)

# Structure de l'échantillon

	EFFECTIF	%
<b>ENSEMBLE</b> .....	<b>501</b>	<b>100</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)</b>		
Homme.....	341	68,1
Femme .....	160	31,9
<b>ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)</b>		
<b>TOTAL Moins de 50 ans</b> .....	<b>223</b>	<b>44,6</b>
. Moins de 40 ans .....	83	16,5
. 40-49 ans .....	141	28,1
<b>TOTAL 50 ans et plus</b> .....	<b>274</b>	<b>54,6</b>
. 50-59 ans .....	194	38,7
. 60-69 ans .....	80	16,0
<b>RÉGION</b>		
<b>Région parisienne</b> .....	<b>66</b>	<b>13,1</b>
<b>TOTAL Province</b> .....	<b>435</b>	<b>86,9</b>
. Nord-est.....	116	23,2
. Nord-ouest.....	101	20,2
. Sud-ouest .....	51	10,1
. Sud-est .....	167	33,3
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>		
1 à 9 salariés .....	297	59,3
10 à 19 salariés.....	95	18,9
20 à 49 salariés.....	63	12,6
50 salariés et plus.....	46	9,2
<b>FONCTION DE L'INTERVIEWÉ(E)</b>		
PDG/DG/dirigeants/gérants .....	<b>397</b>	79,2
Directeur des ressources humaines (DRH).....	<b>39</b>	7,8
Directeur Administratif et financier (DAF) .....	<b>32</b>	6,5
Directeur d'usine/de production .....	<b>33</b>	6,5

## Précision relative aux marges d'erreur

La théorie statistique permet de mesurer l'incertitude à attacher à chaque résultat d'une enquête. Cette incertitude s'exprime par un intervalle de confiance situé de part et d'autre de la valeur observée et dans lequel la vraie valeur a une probabilité déterminée de se trouver. Cette incertitude, communément appelée « marge d'erreur », varie en fonction de la taille de l'échantillon et du pourcentage observé comme le montre le tableau ci-dessous :

<b>INTERVALLE DE CONFIANCE A 95% DE CHANCE</b>						
Taille de l'échantillon	Si le pourcentage trouvé est...					
	5 ou 95%	10 ou 90%	20 ou 80%	30 ou 70%	40 ou 60%	50%
<b>100</b>	4,4	6,0	8,0	9,2	9,8	10,0
<b>200</b>	3,1	4,2	5,7	6,5	6,9	7,1
<b>300</b>	2,5	3,5	4,6	5,3	5,7	5,8
<b>400</b>	2,2	3,0	4,0	4,6	4,9	5,0
<b>500</b>	1,9	2,7	3,6	4,1	4,4	4,5
<b>600</b>	1,8	2,4	3,3	3,7	4,0	4,1
<b>700</b>	1,6	2,3	3,0	3,5	3,7	3,8
<b>800</b>	1,5	2,1	2,8	3,2	3,5	3,5
<b>900</b>	1,4	2,0	2,6	3,0	3,2	3,3
<b>1 000</b>	1,4	1,8	2,5	2,8	3,0	3,1
<b>2 000</b>	1,0	1,3	1,8	2,1	2,2	2,2
<b>3 000</b>	0,8	1,1	1,4	1,6	1,8	1,8
<b>4 000</b>	0,7	0,9	1,3	1,5	1,6	1,6
<b>5 000</b>	0,6	0,8	1,1	1,3	1,4	1,4
<b>6 000</b>	0,6	0,8	1,1	1,3	1,4	1,4
<b>8 000</b>	0,5	0,7	0,9	1,0	1,1	1,1
<b>10 000</b>	0,4	0,6	0,8	0,9	0,9	1,0

**Exemple de lecture du tableau :** dans le cas d'un échantillon de **500** personnes, si le pourcentage mesuré est de **10%**, la marge d'erreur est égale à **2,7**. Le vrai pourcentage est donc compris entre 7,3% et 12,7%.

**- 2 -**

## **Les résultats de l'étude**

## Le recours à la sous-traitance étrangère ou à la localisation de certaines activités à l'étranger au cours des 10 dernières années

Question : Au cours des dix dernières années, avez-vous accentué ou réduit le recours à la sous-traitance étrangère ou à la localisation de certaines de vos activités à l'étranger ?

	<b>Ensemble des Dirigeants Septembre 2020 (%)</b>
<b>TOTAL A eu recours</b> .....	<b>19</b>
• Vous avez accentué ce recours .....	5
• Vous avez réduit ce recours .....	6
• Vous n'avez ni accentué ni réduit ce recours.....	8
<b>Vous n'y avez pas recours</b> .....	<b>81</b>
- Ne se prononcent pas.....	-
<b>TOTAL</b> .....	<b>100</b>

## Le recours à la sous-traitance étrangère ou à la localisation de certaines activités à l'étranger au cours des 10 dernières années

	TOTAL A eu recours	Vous avez accentué ce recours	Vous avez réduit ce recours	Vous n'avez ni accentué ni réduit ce recours	Vous n'y avez pas recours	(nsp)
<b>ENSEMBLE</b> .....	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>81</b>	<b>-</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)</b>						
Homme .....	19	6	6	7	81	-
Femme.....	16	3	4	9	84	-
<b>ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)</b>						
<b>TOTAL Moins de 50 ans</b> .....	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>83</b>	<b>-</b>
. Moins de 40 ans.....	20	3	8	9	80	-
. 40 à 49 ans .....	16	4	6	6	84	-
<b>TOTAL 50 ans et plus</b> .....	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>80</b>	<b>-</b>
. 50 à 59 ans .....	18	5	4	9	82	-
. 60 à 69 ans .....	25	9	6	10	75	-
<b>RÉGION</b>						
<b>Région parisienne</b> .....	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>80</b>	<b>-</b>
<b>TOTAL Province</b> .....	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>82</b>	<b>-</b>
. Nord-est .....	23	7	8	8	77	-
. Nord-ouest .....	20	7	4	9	80	-
. Sud-ouest.....	16	6	8	2	84	-
. Sud-est .....	15	1	5	9	85	-
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>						
1 à 9 salariés .....	14	3	5	6	86	-
10 à 19 salariés .....	16	6	4	6	84	-
20 à 49 salariés .....	31	5	10	16	69	-
50 salariés et plus .....	34	13	6	15	66	-
<b>FONCTION DE L'INTERVIEWÉ(E)</b>						
PDG/DG/dirigeants/gérants .....	17	4	6	7	83	-
Directeur des ressources Humaines (DRH) .....	33	5	8	20	67	-
Directeur Administratif et financier (DAF).....	28	12	3	13	72	-
Directeur d'usine/de production .....	12	6	6	-	88	-

## L'impact de ce recours sur l'emploi de ses salariés localisés en France

Question : Et diriez-vous que cela a eu un impact positif, négatif ou aucun impact pour l'emploi de salariés au sein de votre entreprise localisée en France ?

<b>Base</b> : A ceux qui ont accentué le recours à une sous-traitance étrangère ou à la localisation d'activités à l'étranger, soit <b>5%</b> de l'échantillon <i>Attention ! Base faible, les résultats sont à interpréter avec prudence.</i>	<b>Dirigeants Septembre 2020 (%)</b>
• Un impact positif .....	<b>33</b>
• Un impact négatif .....	<b>22</b>
• Aucun impact.....	<b>45</b>
- Ne se prononcent pas.....	<b>-</b>
<b>TOTAL</b> .....	<b>100</b>

**En raison de la faiblesse des effectifs sur cette question, les résultats ne peuvent être ventilés**

## La principale raison pour recourir à une sous-traitance étrangère ou à la localisation d'activités à l'étranger

Question : Pour quelle raison principale avez-vous décidé de recourir à une sous-traitance étrangère ou à la localisation d'activités à l'étranger ?

<b>Base</b> : A ceux qui ont recours à une sous-traitance étrangère ou à la localisation d'activités à l'étranger, soit <b>19%</b> de l'échantillon	<b>Dirigeants Septembre 2020 (%)</b>
• Pour avoir accès à une expertise spécifique (R&D, savoir-faire local, etc.)	<b>36</b>
• Pour pouvoir pratiquer des prix au plus près du marché.....	<b>33</b>
• Pour baisser vos coûts (travail, fiscalité, etc.) .....	<b>19</b>
• Autre.....	<b>11</b>
- Ne se prononcent pas.....	<b>1</b>
TOTAL .....	<b>100</b>

**En raison de la faiblesse des effectifs sur cette question, les résultats ne peuvent être ventilés**

## L'intention de relocaliser certaines de ses activités et/ou de recourir à de la sous-traitance française

**Question :** Dans les trois années à venir, envisagez-vous de relocaliser certaines de vos activités et/ou de recourir à de la sous-traitance française alors que celle(s)-ci se trouve(nt) actuellement à l'étranger ?

<b>Base :</b> A ceux qui ont recours à une sous-traitance étrangère ou à la localisation d'activités à l'étranger, soit <b>19%</b> de l'échantillon	<b>Dirigeants Septembre 2020 (%)</b>
<b>TOTAL Oui</b> .....	<b>40</b>
• Oui, certainement .....	16
• Oui, probablement .....	24
<b>TOTAL Non</b> .....	<b>58</b>
• Non, probablement pas.....	32
• Non, certainement pas.....	26
- Ne se prononcent pas.....	2
<b>TOTAL</b> .....	<b>100</b>

**En raison de la faiblesse des effectifs sur cette question, les résultats ne peuvent être ventilés**

## L'impact du plan de relance dans l'intention de relocaliser certaines de ses activités de production ou de sous-traitance en France

**Question :** Début septembre, le gouvernement a annoncé un plan de relance destiné notamment à accompagner la compétitivité des entreprises en leur donnant des conditions favorables au développement de leurs activités et ainsi à la préservation de l'emploi des salariés.

Vous personnellement, diriez-vous que ce plan de relance est à même de vous faire envisager sérieusement de relocaliser certaines de vos activités de production ou de sous-traitance en France, ou à éviter d'en délocaliser ?

	<b>Ensemble des Dirigeants Septembre 2020 (%)</b>
<b>TOTAL Oui</b> .....	<b>22</b>
• Oui, tout à fait .....	10
• Oui, plutôt .....	12
<b>TOTAL Non</b> .....	<b>70</b>
• Non, plutôt pas.....	7
• Non, pas du tout.....	63
- Ne connaît pas suffisamment les mesures du plan .....	4
- Ne se prononcent pas.....	4
<b>TOTAL</b> .....	<b>100</b>

## L'impact du plan de relance dans l'intention de relocaliser certaines de ses activités de production ou de sous-traitance en France

	TOTAL Oui	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	TOTAL Non	Non, plutôt pas	Non, pas du tout	(Ne connaît pas suffisamment les mesures du plan)	(nsp)
<b>ENSEMBLE</b> .....	<b>22</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>70</b>	<b>7</b>	<b>63</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)</b>								
Homme .....	23	10	13	70	7	63	4	3
Femme.....	22	11	11	70	8	62	4	4
<b>ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)</b>								
<b>TOTAL Moins de 50 ans</b> .....	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>69</b>	<b>8</b>	<b>61</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
. Moins de 40 ans.....	30	11	19	66	7	59	3	1
. 40 à 49 ans .....	23	9	14	69	9	60	4	4
<b>TOTAL 50 ans et plus</b> .....	<b>21</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>70</b>	<b>7</b>	<b>63</b>	<b>5</b>	<b>4</b>
. 50 à 59 ans .....	21	11	10	70	7	63	5	4
. 60 à 69 ans .....	21	10	11	69	5	64	5	5
<b>RÉGION</b>								
<b>Région parisienne</b> .....	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>74</b>	<b>6</b>	<b>68</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
<b>TOTAL Province</b> .....	<b>22</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>69</b>	<b>7</b>	<b>62</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
. Nord-est .....	21	8	13	70	8	62	6	3
. Nord-ouest .....	17	12	5	77	8	69	1	5
. Sud-ouest.....	25	13	12	65	2	63	4	6
. Sud-est .....	26	9	17	66	8	58	5	3
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>								
1 à 9 salariés .....	19	10	9	75	7	68	4	2
10 à 19 salariés .....	24	7	17	64	6	58	4	8
20 à 49 salariés .....	30	12	18	61	10	51	6	3
50 salariés et plus .....	29	12	17	65	11	54	4	2
<b>FONCTION DE L'INTERVIEWÉ(E)</b>								
PDG/DG/dirigeants/gérants .....	22	10	12	71	5	66	4	3
Directeur des ressources Humaines (DRH) .....	33	15	18	62	10	52	2	3
Directeur Administratif et financier (DAF).....	25	12	13	68	22	46	7	-
<b>A EU RECOURS À LA SOUS-TRAITANCE OU À LA LOCALISATION D'ACTIVITÉS À L'ÉTRANGER</b>								
Oui .....	37	13	24	56	20	36	6	1
Non .....	19	9	10	73	4	69	4	4

## L'intention de créer des emplois en France ou à l'étranger dans les trois prochaines années

Question : Enfin, dans les trois années à venir, envisagez-vous de créer des emplois en France ou à l'étranger ?

	<b>Ensemble des Dirigeants Septembre 2020 (%)</b>
<b>TOTAL Oui en France</b> .....	<b>63</b>
• Oui, en France .....	60
• Oui, à l'étranger.....	-
• Oui, en France et à l'étranger.....	3
<b>Non, ni en France ni à l'étranger</b> .....	<b>36</b>
- Ne se prononcent pas.....	1
<b>TOTAL</b> .....	<b>100</b>

## L'intention de créer des emplois en France ou à l'étranger dans les trois prochaines années

	TOTAL Oui en France	Oui, en France	Oui, à l'étranger	Oui, en France et à l'étranger	Non, ni en France ni à l'étranger	(nsp)
<b>ENSEMBLE</b> .....	<b>63</b>	<b>60</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>36</b>	<b>1</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)</b>						
Homme .....	65	62	-	3	34	1
Femme.....	60	57	-	3	39	1
<b>ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)</b>						
<b>TOTAL Moins de 50 ans</b> .....	<b>72</b>	<b>68</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>28</b>	<b>-</b>
. Moins de 40 ans.....	77	71	-	6	23	-
. 40 à 49 ans .....	71	68	-	3	29	-
<b>TOTAL 50 ans et plus</b> .....	<b>56</b>	<b>54</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>42</b>	<b>2</b>
. 50 à 59 ans .....	59	56	-	3	39	2
. 60 à 69 ans .....	51	51	-	-	48	1
<b>RÉGION</b>						
<b>Région parisienne</b> .....	<b>55</b>	<b>49</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>43</b>	<b>2</b>
<b>TOTAL Province</b> .....	<b>65</b>	<b>62</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>34</b>	<b>1</b>
. Nord-est .....	62	58	-	4	38	-
. Nord-ouest .....	59	58	-	1	40	1
. Sud-ouest.....	75	73	-	2	23	2
. Sud-est .....	66	64	-	2	32	2
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>						
1 à 9 salariés .....	55	54	-	1	44	1
10 à 19 salariés .....	72	71	-	1	26	2
20 à 49 salariés .....	78	71	-	7	21	1
50 salariés et plus .....	79	66	-	13	21	-
<b>FONCTION DE L'INTERVIEWÉ(E)</b>						
PDG/DG/dirigeants/gérants .....	63	61	-	2	36	1
Directeur des ressources Humaines (DRH) .....	74	62	-	12	26	-
Directeur Administratif et financier (DAF).....	66	59	-	7	31	3
Directeur d'usine/de production .....	54	48	-	6	46	-
<b>A RECOURS À LA SOUS-TRAITANCE OU À LA LOCALISATION D'ACTIVITÉS À L'ÉTRANGER</b>						
Oui .....	71	63	-	8	28	1
Non .....	62	60	-	2	37	1